

Nowy rok, nowy zawodowy start

Początek nowego roku skłania do podjęcia postanowień noworocznych. Zazwyczaj dotyczą one np. większej aktywności fizycznej, rzucenia nałogu, a także nowych perspektyw zawodowych – awansu albo zmiany pracy. Choć wielu pracowników marzy o byciu szefem samemu dla siebie, to obawa przed utratą wygodnego etatu skutecznie te plany niweczy. Są jednak formy zatrudnienia, które pozwalają zachować niezależność i jednocześnie czerpać korzyści ze wsparcia korporacyjnego.

Najczęstsze przyczyny, które skłaniają pracowników do zmiany miejsca pracy to brak nowych wyzwań i perspektyw rozwoju, konflikt z szefem lub zespołem, zbyt niskie wynagrodzenie albo nadmiar obowiązków¹. Narastająca frustracja sprawia, że coraz więcej aktywnych zawodowo osób rozważa działalność na własny rachunek. Jak wynika z badania Pramerica Insight: Polacy i Amerykanie o finansach osobistych, 37% Polaków na liście swoich celów finansowych wskazuje założenie, bądź rozwinięcie własnej firmy. Zmieniające się perspektywy na rynku pracy oraz postępująca digitalizacja środowiska zawodowego bez wątpienia sprzyjają realizacji tych planów.

„Dynamiczny rozwój nowych technologii, umożliwiający m.in. bezproblemową komunikację na odległość, wpływa na zmianę postrzegania dotychczasowego sposobu pracy. Coraz więcej osób, które posiadają stosowne kompetencje, decyduje się na pracę odbiegającą od tradycyjnego zatrudnienia etatowego i szuka rozwiązań bardziej elastycznych. Wzrost kosztów pracy może spowodować większe zainteresowanie samozatrudnieniem, które dziś umożliwia korzystne (przynajmniej w niektórych przypadkach) rozliczenia z ZUS i Urzędem Skarbowym. Pamiętajmy również, że coraz liczniejszą grupę na rynku pracy stanowią najmłodsze pokolenia – tzw. Igreki i Zety, dla których duża elastyczność i zmienność jest wartością samą w sobie” – mówi Piotr Lipa, dyrektor działu personalnego w Pramerica Życie.

Przyszłość we własnych rękach

Zmiana ścieżki kariery zawodowej, a zwłaszcza rozpoczęcie własnej działalności to bez wątpienia przedsięwzięcie ryzykowne, do którego trzeba podejść w sposób przemyślany i zaplanowany. Jednak warto podjąć to wyzwanie, tym bardziej, że coraz więcej firm oferuje swoim współpracownikom rozwiązania, które pozwalają czerpać z zalet samozatrudnienia przy wyraźnym wsparciu korporacyjnym, na przykład w postaci możliwości korzystania z benefitów tradycyjnie kojarzonych z pracą etatową. Taki model, w nieco zmodyfikowanej formie, z powodzeniem sprawdza się w Pramerica Życie przy współpracy z Life Plannerami. Co ciekawe, dołączyć do tego grona mogą wyłącznie osoby, które nie posiadają doświadczenia w branży ubezpieczeniowej.

„Uczymy Life Plannerów nowego zawodu od podstaw, przekazując im know-how dotyczące modelu obsługi klienta i sprzedaży. Najlepiej sprawdzają się u nas osoby, które mogą pochwalić się sukcesami i osiągnięciami w poprzednich miejscach pracy, zdyscyplinowane i posiadające ducha przedsiębiorczości. Wśród naszych Life

¹ http://www.praca.pl/poradniki/zmiana-pracy/czy-noworoczne-postanowienia-zmiany-pracy-maja-moc_pr-1683.html

Plannerów są więc osoby z bardzo różnorodnymi doświadczeniami, pochodzące z różnych branż i o zróżnicowanym wykształceniu. To, czego zdecydowanie oczekujemy, to – obok dyplomu wyższej uczelni – gotowość do pracy w środowisku, w którym istotą jest budowanie etycznego biznesu w oparciu o nasze wartości” – dodaje Piotr Lipa z Pramerica Życie.

Life Plannerzy to niezależni przedsiębiorcy oferujący na wyłączność produkty towarzystwa ubezpieczeniowego zgodnie z unikalnym modelem sprzedaży. Rozpoczynając pracę, nowi współpracownicy otrzymują kompleksowe szkolenie, wsparcie korporacyjne, mogą czerpać z oferty benefitowej firmy dedykowanej dla tej grupy, a także biorą udział w wydarzeniach firmowych w Polsce i za granicą. Takie połączenie niezależności samozatrudnionego z ogromnym wsparciem korporacyjnym jest dobrą odpowiedzią dla osób, które jednocześnie chcą ukierunkować swoją energię i przedsiębiorczość w prowadzenie własnego biznesu, ale obawiają się trudnych początków i utraty stałego zatrudnienia.

Więcej informacji na temat firmy można znaleźć na stronie www.pramerica.pl.

Kontakt dla mediów:

Małgorzata Morańska, malgorzata.moranska@pramerica.pl, Tel. (+48) 660 755 238

Life Planner® to zastrzeżony znak towarowy wykorzystywany przez Pramerica Życie TUIR SA na określenie profesjonalnych Agentów Ubezpieczeniowych.

Pramerica Życie TUIR SA należy do grupy kapitałowej Prudential Financial, Inc. - jednej z największych instytucji finansowych na świecie z ponad 140-letnią historią. W Polsce oferujemy ubezpieczenia na życie o jednym z najszerzych zakresów ochrony.

Na rynku wyróżnia nas wyjątkowa dbałość o Klientów i ich zaufanie a także najwyższe standardy obsługi. Naszym Klientom dajemy realne oparcie finansowe w momencie, gdy tego najbardziej potrzebują, a przez cały okres współpracy chronimy to, co dla nich najważniejsze, pomagając im czerpać więcej z życia. Tworzymy przyjazne i oparte na szacunku środowisko pracy, w którym ambitni i wyjątkowi ludzie mogą się rozwijać, realizować swój potencjał i osiągać sukcesy. Dzięki stabilnym fundamentom - naszym wartościom - towarzyszącym nam w codziennej pracy wspólnie tworzymy firmę, która wspiera klientów w realizacji ich celów życiowych i odpowiada na ich dynamicznie zmieniające się potrzeby. Więcej na www.pramerica.pl.

Prudential Financial, Inc., spółka zarejestrowana w Stanach Zjednoczonych, nie jest powiązana w żaden sposób z Prudential plc, spółką zarejestrowaną w Wielkiej Brytanii. Więcej informacji na temat PFI można znaleźć na stronie www.prudential.com.